

Số:

Hậu Giang, ngày tháng năm

KẾ HOẠCH
Số lượng người làm việc và hợp đồng lao động
tại Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang năm 2022

I. SỰ CẦN THIẾT CỦA VIỆC LẬP KẾ HOẠCH

Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang là đơn vị sự nghiệp có thu trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang, thực hiện chức năng cơ quan báo chí của Đảng bộ, chính quyền tỉnh. Chịu sự quản lý nhà nước về báo chí, về truyền dẫn và phát sóng của Bộ Thông tin và Truyền thông; Sở Thông tin và Truyền thông thực hiện quản lý nhà nước trên địa bàn theo phân công của Ủy ban nhân dân tỉnh.

Năm 2022, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang tiếp tục vận hành cơ cấu tổ chức bộ máy theo Quyết định số 07/2011/QĐ-UBND ngày 21 tháng 02 năm 2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang và Quyết định số 38/2020/QĐ-UBND ngày 03 tháng 12 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang sửa đổi, bổ sung khoản 2 Điều 3 Quyết định số 07/2011/QĐ-UBND ngày 21 tháng 02 năm 2011, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang; thực hiện cơ chế tài chính tự chủ chi thường xuyên theo Quyết định số 44/QĐ-UBND ngày 11 tháng 01 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang về việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính cho Đài Phát thanh và Truyền hình Hậu Giang.

Hoạt động của Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang chịu tác động của nhiều yếu tố:

- Chế độ làm việc của Đài Phát thanh và Truyền hình 40 giờ/tuần và chế độ làm việc 24giờ/24giờ, theo ca, kíp và một bộ phận theo giờ hành chính.
- Phạm vi hoạt động: Trong tỉnh và nhiều địa phương trong nước.
- Đa dạng về lĩnh vực hoạt động, thông tin tuyên truyền: Chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội, đường lối chủ trương của Đảng chính sách, pháp luật của Nhà nước.
- Tính chất, đặc điểm của hoạt động nghề nghiệp rất cao.

- Hoạt động phát thanh, truyền hình mang tính chất nghệ thuật và đặc thù, phục vụ khán, thính giả nên yếu tố chất lượng được đặt hàng đầu, hơn nữa sản phẩm phát thanh, truyền hình được sản xuất trong dây chuyền khép kín và sản phẩm của tập thể (ekíp) phối hợp với truyền dẫn phát sóng để đưa thông tin đến với công chúng.

- Yếu tố tác động trực tiếp đến hoạt động phát thanh, truyền hình hiện nay là sự cạnh tranh gay gắt về chất lượng, nội dung, hình ảnh giữa các Đài với nhau theo lộ trình số hóa mặt đất. Đài nào có nhiều chương trình hay phù hợp với thị hiếu và được đại chúng tiếp nhận thì sẽ chiếm ưu thế và thu hút được nguồn thu từ dịch vụ quảng cáo, quảng bá đảm bảo đời sống cho lực lượng CBVC của Đài.

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy; tính chất, đặc điểm, hoạt động nghề nghiệp đặc thù; danh mục vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, khối lượng công việc thực tế tại từng vị trí việc làm; mức độ hiện đại hóa công sở, trang thiết bị, phương tiện làm việc và ứng dụng công nghệ thông tin; tình hình tài chính của đơn vị; Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang lập kế hoạch số lượng người làm việc và hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật năm 2022 tại Đài.

Viên chức là nguồn lực quan trọng, là yếu tố quyết định của Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ thông tin tuyên truyền phục vụ sự lãnh đạo, điều hành của Đảng bộ và chính quyền tỉnh Hậu Giang.

Việc xây dựng kế hoạch số lượng người làm việc phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quy mô hoạt động, trên cơ sở bảo đảm việc làm ổn định và thu nhập cho số lượng người làm việc tăng thêm là một yêu cầu rất cần thiết, có ý nghĩa quan trọng trong việc đảm bảo được chất lượng phát thanh, truyền hình, tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Đài và của từng đơn vị thuộc Đài.

III. BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ VIỆC GIAO VÀ SỬ DỤNG SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC CỦA NĂM 2021

1. Tình hình giao và sử dụng biên chế viên chức, hợp đồng lao động

Năm 2021, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang phê duyệt số lượng người làm việc là 150, trong đó có 110 biên chế viên chức; 06 hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và 34 hợp đồng lao động.

- Biên chế có mặt: tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2021 Đài đã sử dụng 80 biên chế viên chức và 01 hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

Số biên chế trong cơ quan có mặt thấp hơn so với tổng số biên chế được giao năm 2021 là 30 biên chế, do số viên chức nghỉ việc nhưng do tình hình dịch bệnh Covid-19 nên chưa tuyển dụng bổ sung theo Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2021.

- Số lượng hợp đồng lao động chi trả lương từ nguồn thu sự nghiệp tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2021 là 52 lao động.

2. Nhận xét, đánh giá

Công tác quản lý và sử dụng biên chế được Ban Giám đốc Đài quan tâm triển khai thực hiện theo đúng quy trình, quy định, đảm bảo tính công khai, dân chủ, minh bạch, tạo cơ hội cho người lao động, viên chức có năng lực và trình độ, đáp ứng được yêu cầu vị trí công tác, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Đài. Đồng thời, trong năm có xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, nâng chất đội ngũ cán bộ, viên chức vững vàng về quan điểm chính trị, giỏi nghiệp vụ, làm chủ được nguồn thông tin và định hướng được dư luận xã hội.

Thực hiện các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang, Đài đã xây dựng và cuối năm 2020 được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt đề án vị trí việc làm, xác định danh mục vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp, làm căn cứ để thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức theo đúng quy định của pháp luật.

Năm 2021, là năm đầu tiên Đài thực hiện tự chủ tài chính chi hoạt động thường xuyên, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nên nguồn thu sự nghiệp của Đài giảm mạnh, vì vậy, Đài nhiều khó khăn về tài chính.

Sau sắp xếp bộ máy, phần lớn cán bộ, viên chức và người lao động nhận thức rõ ý nghĩa của việc thực hiện Đề án nên chấp hành tốt và an tâm với vị trí được sắp xếp. Tuy nhiên, một số ít viên chức, người lao động có tâm lý ngại đổi mới và không đảm đương được nhiệm vụ mới, xin nghỉ tìm công việc khác. Do yêu cầu và tính chất công việc đặc thù của Đài cần lực lượng nhân sự có năng khiếu, năng lực chuyên môn về lĩnh vực sản xuất chương trình phát thanh truyền hình nên phải thực hiện hợp đồng lao động để đảm bảo có đủ nhân lực thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được cấp trên giao. Ngay từ đầu năm, Đài đã chủ động xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức nhưng do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 không thể triển khai theo kế hoạch, nên số lượng hợp đồng lao động chiếm số lượng nhiều trong tổng số viên chức người lao động của Đài.

III. XÁC ĐỊNH SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC NĂM 2022

Căn cứ tình hình thực tế hoạt động, danh mục vị trí việc làm và tình hình tài chính của đơn vị, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang xác định số lượng người làm việc và hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật tại Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang năm 2022 là: 160 người. Trong đó:

- Số lượng người làm việc: 120 người
- Hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật: 40 người, trong đó:
- + Hợp đồng theo ND 68/2000/ND-CP và ND 161/2018/ND-CP: 6 người
- + Hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ: 34 người

(Đính kèm Phụ lục)

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH

1. Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các phòng thuộc Đài. Căn cứ nhu cầu phát triển của Đài để thành lập các đơn vị trực thuộc phù hợp, hoạt động hiệu quả.

2. Trên cơ sở Đề án vị trí việc làm đã được Giám đốc Đài phê duyệt, tiếp tục hoàn thiện bản mô tả công việc của các vị trí việc làm, khung năng lực và thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức đúng theo yêu cầu vị trí việc làm; cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ; rà soát trình độ đào tạo, năng lực của viên chức và người lao động để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm, yêu cầu nhiệm vụ và tiết kiệm kinh phí.

3. Rà soát các hợp đồng lao động thực hiện nhiệm vụ chuyên môn tại Đài, triển khai việc tuyển dụng đối với các chức danh nghề nghiệp còn chỉ tiêu. Lựa chọn những viên chức có đủ năng lực và phẩm chất; tính toán thật sự khoa học khi tuyển dụng hay ký mới hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ.

4. Hoàn thiện tiêu chuẩn các chức danh nghề nghiệp viên chức, chức danh lãnh đạo, quản lý theo hướng chú trọng phẩm chất, năng lực.

5. Thực hiện lộ trình kế hoạch tinh giản biên chế và tổ chức tinh giản biên chế năm 2022 đối với những viên chức không đủ năng lực, không hoàn thành, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (*phẩm chất, năng lực, sức khỏe*), những viên chức dôi dư do sắp xếp lại tổ chức.

6. Rà soát trình độ, năng lực công tác, từ đó đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ viên chức bằng nhiều hình thức phù hợp. Xây dựng kế hoạch đào tạo chuyên sâu, đào tạo lại, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ năm

2022 và giai đoạn đến năm 2025, để tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý, viên chức có chất lượng, hoạt động hiệu lực hiệu quả.

7. Đề xuất phương án, lộ trình phù hợp về thay thế, trang bị phương tiện hiện đại phục vụ công tác thông tin tuyên truyền.

8. Nâng cao chất lượng hoạt động, sản xuất chương trình,... thu hút quảng cáo, tài trợ, cải thiện nguồn thu sự nghiệp.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám đốc Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang căn cứ Kế hoạch quyết định phê duyệt số lượng người làm việc và hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật tại Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang năm 2022.

2. Các Phòng trực thuộc tham mưu Ban Giám đốc sắp xếp, bố trí, tuyển dụng nhân sự theo quyết định phê duyệt số lượng người làm việc và hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật, đảm bảo theo danh mục vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, khả năng tài chính của đơn vị theo quy định của pháp luật.

3. Giao Phòng Hành chính và Quảng cáo tham mưu Ban Giám đốc xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức vào các vị trí còn chỉ tiêu; hoàn thiện tiêu chuẩn các chức danh nghề nghiệp viên chức, chức danh lãnh đạo, quản lý; đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch số lượng người làm việc và hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật tại Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Hậu Giang năm 2022./.

Nơi nhận:

- Ban Giám đốc;
- Lãnh đạo các Phòng;
- Lưu: VT, HCQC.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thế Triều